



ประกาศโรงเรียนสามัคคีวิทยา

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน

ด้วยโรงเรียนสามัคคีวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/๒๒๙๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โรงเรียนสามัคคีวิทยา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างเดือนละ ๔,๐๐๐บาท (-สี่พันบาทถ้วน-) โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษจำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ เป็นผู้มิได้อนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภาออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ณ โรงเรียนสามัคคีวิทยา ตำบลอุ้มผาง อำเภออุ้มผาง จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่เว้นวันหยุดราชการ เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๐๘๑-๒๘๙๕๗๘๗

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผล

การศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๕. การยื่นใบสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองและต้องกรอรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ไว้ในใบสมัครและเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้แน่นอน

๕.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายใน วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องพักครูโรงเรียนสามัคคีวิทยา ตำบล อัมผาง อำเภออัมผาง จังหวัดตาก และทาง Facebook โรงเรียนสามัคคีวิทยา

๗. วิธีการคัดเลือก

การสอบปฏิบัติการสอบและสอบสัมภาษณ์

๘. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนสามัคคีวิทยา จะดำเนินการสอบปฏิบัติการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์
ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. สอบข้อเขียน และเวลา ๑๓.๐๐ น. สอบสัมภาษณ์
สถานที่สอบคัดเลือก ณ โรงเรียนสามัคคีวิทยา ตำบล อัมผาง อำเภออัมผาง จังหวัดตาก

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	สอบข้อเขียน ๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐ ๕๐	
๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐	

๙. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการสอบปฏิบัติการสอบมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากัน จะใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก)โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๙.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมา ภายใน วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ กำหนดเวลาการดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง

- วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒ รายงานตัวทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มารายงานตัว ตามวันเวลาที่กำหนดจึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

๑๐.๔ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๐.๕ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวัลลภ ไตรวานนท์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามัคคีวิทยา

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก
ครูอัตราจ้างรายเดือน
ตามประกาศโรงเรียนสามัคคีวิทยา ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

.....

๑ – ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	ประกาศรับสมัคร
๙ – ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒	รับสมัคร (เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.)
๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก
๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒	สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒	ประกาศผลการคัดเลือก
๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

.....

เอกสารแนบท้าย
หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูภาษาอังกฤษ

ภาค ก ความรอบรู้ ความสามารถทั่วไป ทำการสอบข้อเขียน 100 คะแนน ดังนี้

1. ความรู้ความสามารถทั่วไป 50 คะแนน

- 1.1 สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- 1.2 นโยบายของรัฐบาลในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- 1.3 เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และ DLTV
- 1.4 วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- 1.5 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ
 - 1.5.1 พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - 1.5.2 พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2546
 - 1.5.3 พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546
 - 1.5.4 พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547

2. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง 50 คะแนน

ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการศึกษา ในเรื่องต่อไปนี้

- 2.1 หลักการศึกษา
- 2.2 หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร พุทธศักราช 2551
- 2.3 การจัดกระบวนการเรียนรู้ตามรูปแบบ BBL และ DLTV
- 2.4 จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- 2.5 สื่อและนวัตกรรมการศึกษา
- 2.6 การวัดและประเมินผลการศึกษา

3. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก 50 คะแนน

ภาค ข การสอบสัมภาษณ์ 50 คะแนน
