

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>1. แผนพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุกๆ ตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ปฏิบัติหน้าที่ราชการในทุก ๆ ตำแหน่งได้ พ.ศ. 2554-2566 โดยอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านความเห็นชอบของ</p>	<p>สพป.ตาก เขต 2 ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและประสบการณ์จากเครือข่าย</p>	<p>จัดทำแบบสอบถามการเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรสายงานของตนเองก่อนและหลังการอบรม เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดประสิทธิภาพตรงกับความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละตำแหน่งและบุคคล</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>2.การพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง เพื่อเป็นกรอบการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>1) เพื่อให้กระบวนการและวิธีการพัฒนาเกิดประสิทธิภาพและตรงกับความต้องการของบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p> <p>2) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ</p>	<p>ผู้บริหารการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนในสังกัดมีประสิทธิภาพในการทำงานและสามารถนำความรู้ที่ได้รับ จากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ใน งานได้เป็นอย่างดี</p>	<p>1) สพป.ตาก เขต 2 ส่งบุคลากรในสังกัดที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมเพื่อเป็นต้นแบบและขยายผลสู่สถานศึกษาในสังกัด</p> <p>2) สพป.ตาก เขต 2 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรในสังกัดเกิดการพัฒนาด้วยตนเอง ถ่ายทอดความรู้อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1) สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในช่วงปี 2563-2566 ทำให้การส่งบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเข้าอบรมไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรที่กำหนดไว้ มีผลทำให้ชะลอการดำเนินการจัด</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

O26

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
	หลักเกณฑ์เงื่อนไขระเบียบกฎหมาย ต่างๆ		เพื่อสร้างองค์กรหรือต้นแบบแห่ง การเรียนรู้	อบรม 2) ขาดแคลนอัตรากำลังที่ จะดำเนินการพัฒนา บุคลากรทางการศึกษา	
3. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม 3.1) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรทางการศึกษาทุก ตำแหน่งในสังกัดมีส่วนร่วม ในกิจกรรมด้านทำนุบำรุง วัฒนธรรมอันดีงามของ ศาสนา 2 ประพฤติปฏิบัติตาม ประกาศคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการ อย่างเคร่งครัด	1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการ ศึกษาทุกตำแหน่งในสังกัด มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ หน้าที่ที่ดี 2) ลดการทุจริตคอร์ปชั่นในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและ สถานศึกษา	1) เพื่อให้บุคลากร ทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ในสังกัดได้ถือปฏิบัติ แนวทางปฏิบัติ ในการทำงาน 2) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและ สถานศึกษา	สพป.ตาก เขต 2 จัดทำ ประกาศเผยแพร่ให้บุคลากรใน สังกัดทราบ ดังนี้ 1) ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ของ สพป.ตาก เขต 2 ลงวันที่ มิถุนายน 2566 ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม 2) ประกาศแนวทางการปฏิบัติ ตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ควรจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับโครงการคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสังกัดทราบทุกๆ ปี	ไม่มี