



# รายงานผลการบริหาร

## และพัฒนากฎวิทยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตากเขต 2



## คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมในการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ทั้งนี้ การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฉบับนี้ ได้รับความร่วมมือจากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกท่าน คณะทำงานที่ให้แนวคิด ข้อเสนอแนะและบุคลากรทุกคนที่ให้การสนับสนุนข้อมูลทางการศึกษา ข้อมูลประกอบอื่น ๆ ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุดต่อการพัฒนาการศึกษา อีกทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวม หรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนสถานศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

### วิสัยทัศน์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ (Vision)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ สร้างเด็กดีและเก่งสู่สังคม โดยการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตาก

### พันธกิจ (Mission)

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนมีสมรรถนะตามศักยภาพ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
- พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
- พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัย และสถานศึกษา สามารถจัดการศึกษาเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
- พัฒนาระบบบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท
- ส่งเสริมการจัดการศึกษาในเขตเศรษฐกิจพิเศษตากโดยเน้นทักษะอาชีพและภาษาเพื่อการสื่อสาร

### ค่านิยม (Value)

องค์กรที่มีชีวิตพร้อมจิตอาสา

-/เป้าประสงค์...

## เป้าประสงค์ (Goal)

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่ อย่่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรัก และความภูมิใจในความเป็นไทย

๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาค มีคุณภาพตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือ ให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๙ รูปแบบ ได้แก่ ภัยยาเสพติด ภัยความรุนแรง ภัยพิบัติต่าง ๆ อุบัติเหตุ โรคอุบัติใหม่ ฝุ่น PM ๒.๕ การค้ามนุษย์การคุมคามในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงอาชญากรรมไซเบอร์ สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำและรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีมีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณความเป็นครู

๖. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และสถานศึกษา มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัลนำมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท และพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษตาก

## ข้อมูลการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีเขตพื้นที่ รับผิดชอบ ๕ อำเภอ มีข้อมูลพื้นฐานการจัดการศึกษา ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตารางที่ ๑ จำนวนสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ แยกตามอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวนสถานศึกษา	หมายเหตุ
๑	แม่สอด	๓๘ โรงเรียน	๑ โรงเรียนสาขา
๒	พบพระ	๒๓ โรงเรียน	๓ โรงเรียนสาขา
๓	แม่ระมาด	๒๒ โรงเรียน	
๔	ท่าสองยาง	๑๙ โรงเรียน	๒ โรงเรียนสาขา
๕	อุ้มผาง	๑๔ โรงเรียน	
รวมทั้งสิ้น		๑๑๖ โรงเรียน	๗ โรงเรียนสาขา

ตารางที่ ๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ )

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒	หมายเหตุ
๑	ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
	๑.๓ กลุ่มอำนาจการ	๑๓
	๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล	๗
	๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน	๖
	๑.๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๑๑
	๑.๗ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	๙
	๑.๘ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	๑๖
	๑.๙ กลุ่มกฎหมายและคดี	๑
	๑.๑๐ กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑
	๑.๑๑ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร	๑
	๑.๑๒ หน่วยตรวจสอบภายใน	๑
	๑.๑๓ ลูกจ้างประจำ	๑
	๑.๑๔ ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ	๒
	๑.๑๕ ลูกจ้างเหมาบริการ	๘
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๘๑</b>

ตารางที่ ๓ ข้อมูลผู้บริหาร/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ )

ที่	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ๑๑๖ แห่ง	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
	๑.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๖
	๑.๒ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๙
	๑.๓ ครู	๒,๒๐๒
	๑.๔ บุคลากรทางการศึกษา	๘๑
๒	พนักงานราชการ (ครู)	๙๘
๓	ลูกจ้างประจำ	๑๑
๔	ลูกจ้างชั่วคราว	-
	๔.๑ ครูชั้นวิภฤต	๗๕
	๔.๒ ครูวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์	-
	๔.๓ ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๑
	๔.๔ ครูธุรการ	๘๙
	๔.๕ พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๓๔
	๔.๖ นักการภารโรง	๑๑๕
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๘๗๑</b>

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
งานบริหารอัตรากำลัง	<p>มีการดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีการดำเนินการกำกับ ติดตามให้สถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑๖ (โรงเรียน) ครบทุกโรงเรียน</li> <li>๒. จัดทำข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติและพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลไปใช้ในการพัฒนาองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพ ผ่านระบบ HRMS (ระบบทรัพยากรบุคคลของสพฐ.) มีข้อมูลทุกตำแหน่งครบ ๑๐๐</li> <li>๓. มีการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง และมีผลการดำเนินการดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ ตัดโอนตำแหน่งที่เกินเกณฑ์ไปให้สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลัง จำนวน ๑๓ อัตรา</li> <li>๓.๒ จัดสรรอัตราคืนเกษียณอายุราชการให้สถานศึกษาที่ขาดอัตรากำลังตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด</li> </ol> </li> </ol>	
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	<p>มีการนำอัตราว่างดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บรรจุและแต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ราย</li> <li>๒. บรรจุและแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน - ราย</li> <li>๓. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๖๘ ราย</li> </ol>	

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ
	<p>๔. บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน - ราย</p> <p>๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน - ราย</p> <p>ย้ายข้าราชการครู (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) จำนวน ๒๑๐ ราย</p> <p>๑. ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (ภายในและต่างเขตฯ) จำนวน ๒๑๐ ราย</p>	<p>๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗</p>
<p><b>งานวิทยฐานะ</b></p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้วิทยฐานะสูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใหม่วิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๔๘ ราย</p> <p>๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗๘ ราย</p>	<p>๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๗</p>
<p><b>งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ</b></p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังนี้</p> <p>๑. ครั้งที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนดังนี้</p> <p>๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๑๘๐ ราย (รวมรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ๕๙ ราย)</p> <p>๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๙ ราย</p> <p>๑.๓ พนักงานราชการ จำนวน ๘๘ ราย (รวมรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ๑๖ ราย)</p>	<p>๑ ตุลาคม ๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๖๗</p>

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายการหรือกิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ
	<p>๒. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้</p> <p>๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๑๙๑ ราย (รวมรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ๙๒ ราย)</p> <p>๒.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๐ ราย รวมรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ๑ คน</p> <p>๓. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้</p> <p>๓.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒,๕๖๒ ราย (รวมรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน ๓๑๓ ราย)</p> <p>๓.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๑๑ ราย รวมรายชื่อผู้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน - คน</p>	

## โครงการและรายละเอียดโครงการ

- 1) โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- 2) ลักษณะโครงการ ( )โครงการใหม่ ( / )โครงการต่อเนื่อง
- 3) ประเภทโครงการ ( / )สนับสนุนงานประจำ ( / ) สนับสนุนกลยุทธ์ ( ) อื่นๆ(ระบุ).....
- 4) ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันจิรา มงคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 

กิจกรรมที่ 1 - 3 , 7	นางสาวนพพริน ไยยะสิทธิ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กิจกรรมที่ 4 - 6	นายพรเทพ เกื้อเม้ง	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กิจกรรมที่ 8 - 9	นางสาวสุภัทรนันท์ สังข์ขนาด	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กิจกรรมที่ 10	นางสาวอรอนงค์ แสนอัสวะ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- 5) กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

### ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

:M1

#### แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ (6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (2) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม  
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (3) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
2. ภาครัฐมีการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
3. การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

### ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยืดระบบคุณธรรม คล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับ การเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไก การวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วน ต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน อำนวยความยุติธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติมีความโปร่งใส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็ว ยกเว้นความโปร่งใสในการแต่งตั้งโยกย้าย คิดเป็นร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ

2) **แผนย่อยของแผนแม่บทฯ** การพัฒนาบริการประชาชน การปรับสมดุลภาครัฐ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

**แนวทางการพัฒนา** ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

**เป้าหมายของแผนย่อย** งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการ และการอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

#### ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้ดิจิทัลเพิ่มขึ้น มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงาน องค์กรคณะบุคคล ได้รับทราบ และดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ อย่างโปร่งใส เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

#### ความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย

องค์ประกอบ	กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปัจจัย	หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายเหตุที่ 12** ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

**แผนความมั่นคงแห่งชาติ ข้อที่ 16** การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

#### ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)	เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)	สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่ค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี พ.ศ. 2573

### แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการรายปี : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี : แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนพัฒนาภาคเหนือ : แผนพัฒนาการศึกษาภาคเหนือ พ.ศ. 2566 - 2570

กลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา  
ประเด็นการพัฒนาการศึกษาจังหวัดตาก

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และแก้ไขปัญหาความยากจน (2) ส่งเสริมพัฒนาระบบ  
การศึกษา และสร้างแหล่งเรียนรู้ ปลูกฝังค่านิยมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

สนองกลยุทธ์ สพป.ตาก เขต 2 ข้อ (3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา  
ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดพัฒนาองค์กร

- KRS ที่.....ข้อที่.....
- ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ สพฐ. ข้อที่ .....
- มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้อที่ 2 การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- PMQA หมวดที่ 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
- ITA ข้อที่ O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- อื่นๆ .....

### ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

#### 1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมุ่งมั่นดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนทุกแผนย่อยในประเด็น 12 การพัฒนาการเรียนรู้ และแผนย่อยที่ 3 ในประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาลทั้งในส่วนนโยบายหลักด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และนโยบายเร่งด่วน เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 และพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยเฉพาะหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 รวมทั้งนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งหวังให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยจะได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในด้านโอกาส ความเท่าเทียม ความเสมอภาค ความปลอดภัย และมีสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความพร้อมร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญให้เปลี่ยนวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากระบบขั้นเงินเดือนเป็นระบบร้อยละตามแบบข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของ ก.ค.ศ. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2553 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ.2554 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ใช้เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาใช้ในการคำนวณจำนวนครูตาม จ. 18 จำนวนครูตามเกณฑ์ความขาด/เกินอัตรากำลังครูตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ทุกปีการศึกษา และนำไปใช้ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวม การจัดสรรอัตรากำลังที่ได้รับคืนมาจากผลการเกษียณอายุราชการ การเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาอื่นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การยุบ รวม เลิกสถานศึกษา การย้าย การโอน การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้แกนนำบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 ได้อย่างถูกต้อง

2.2 ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

2.3 เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

2.4 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

2.5 เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษาและตอบสนองต่อความต้องการและทดแทนความขาดแคลนของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.6 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กำหนด

2.7 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส

### 3. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ (Output)

- 1) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 232 คน
- 2) คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตราค่าจ้างครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 10 คน
- 3) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 32 คน (10 คณะ)
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2,822 คน ลูกจ้างประจำ 9 คน พนักงานราชการและ ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน 488 คน (พนักงานราชการ 105 คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ 383 คน)
- 5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 2 รอบ ได้แก่ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) และ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568)
- 6) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 10 ครั้ง

#### เชิงคุณภาพ (Outcome)

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 ได้อย่างถูกต้อง
- 2) ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2
- 3) ได้ข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการมีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ได้มีส่วนร่วม เกิดความรู้ความเข้าใจ ตลอดทั้งสามารถประชาสัมพันธ์กระบวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดได้

7) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้อย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด

8) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน

#### 4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

##### ผลผลิต (Output)

1) ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวนอัตรากำลังครู สามารถจัดทำ ความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

2) จำนวนครั้งในการนำข้อมูลอัตรากำลังครู มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา มาใช้ในการประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

3) ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้รับการสร้างความเข้าใจในการ บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4) ร้อยละ 100 ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สามารถได้รับความเห็นชอบให้ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

5) ร้อยละ 100 ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ในระดับเขต พื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือข้อร้องเรียน

##### ผลลัพธ์ (Outcome)

1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถ จัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา

2) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือข้อร้องเรียน

#### 5. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

6. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 – M5

#### 7. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ ทั้งหมด จำนวน 42,350 บาท

แหล่งงบประมาณ

- ( / ) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน.....42,350..... บาท  
 ( ) งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์ สพฐ. จำนวน..... บาท  
 ( ) งบประมาณอื่นๆ (โปรดระบุ)..... จำนวน..... บาท

#### แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2568	2,445	14,185	9,965	15,755

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
<b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2				
<b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b>				
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		1,400		
2. ค่าอาหารกลางวัน (10 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		1,200		
<b>รวมกิจกรรมที่ 1</b>		<b>2,600</b>		
<b>กิจกรรมที่ 2</b> จัดประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2				

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
<b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b>				
1. ค่าอาหารกลางวัน (8 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 10 มื้อ)		9,600		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (8 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 20 มื้อ)		5,600		
<b>รวมกิจกรรมที่ 2</b>		<b>15,200</b>		
<b>กิจกรรมที่ 3</b> จัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2				
<b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b>				
1. ค่าอาหารกลางวัน (5 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 2 มื้อ)		1,200		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		700		
<b>รวมกิจกรรมที่ 3</b>		<b>1,900</b>		
<b>กิจกรรมที่ 4</b> จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนและ พิจารณาถ่วงการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2				
<b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b>				
1. ค่าอาหารกลางวัน (17 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		2,040		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (17 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		1,190		
<b>รวมกิจกรรมที่ 4</b>		<b>3,230</b>		
<b>กิจกรรมที่ 5</b> จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนและ พิจารณาถ่วงการย้ายครูผู้สอน สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2				
<b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b>				
1. ค่าอาหารกลางวัน (22 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 2 มื้อ)		5,280		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (22 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		3,080		
<b>รวมกิจกรรมที่ 5</b>		<b>8,360</b>		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
<b>กิจกรรมที่ 6</b> จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการย้ายครูผู้สอน (กรณีพิเศษ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (9 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		630		
<b>รวมกิจกรรมที่ 6</b>		<b>630</b>		
<b>กิจกรรมที่ 7</b> จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		700		
<b>รวมกิจกรรมที่ 7</b>		<b>700</b>		
<b>กิจกรรมที่ 8</b> กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2568) และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ 1) คณะกรรมการบริหารวงเงินเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
2) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตาม บันทึกข้อตกลง (MOU) <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารกลางวัน (7 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		840		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		490		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
3) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
4) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ พนักงานราชการ <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1 ค่าอาหารกลางวัน (13 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		1,560		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
<b>รวมกิจกรรมที่ 8</b>		<b>4,290</b>		
<b>กิจกรรมที่ 9</b> กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) 1) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
2) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตาม บันทึกข้อตกลง (MOU) <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารกลางวัน (7 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		840		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		490		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
3) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
4) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเพิ่มเติมจาก สพฐ. <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา <b>รายละเอียดค่าใช้จ่าย</b> 1. ค่าอาหารกลางวัน (13 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		1,560		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
<b>รวมกิจกรรมที่ 9</b>		<b>4,290</b>		
<b>กิจกรรมที่ 10</b> กิจกรรมจัดพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับ ผู้ได้รับพระราชทานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2567 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (3 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		105		
2. ค่าวัสดุและตกแต่งสถานที่		1,045		
<b>รวมกิจกรรมที่ 10</b>		<b>1,150</b>		
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น (กิจกรรม 1 - กิจกรรม 10)</b>		<b>42,350</b>		

หมายเหตุ (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

8. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

9. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา องค์กรคณะบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา และภาคีเครือข่าย

## 10. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูความต้องการวิชาเอกของครูในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู ความต้องการวิชาเอกของครู ในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- แบบสอบถาม
2. พนักงานราชการและปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- แบบสอบถาม

## 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 ได้อย่างถูกต้องตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

11.2 ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

11.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 สามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด ร้อยละ 100

11.4 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน ร้อยละ 100

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนพพริน ไชยะสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายพรเทพ เกื้อเม่ง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวอรอนงค์ แสนอัสวะ )  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวสุภัทรนันท์ สังข์นาค)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้อำนวยการกลุ่ม  
(นางจันจิรา มงคล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายภูรินทร์ ชนิลกุล)  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวินัย เมฆหมอก)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

แผนการใช้งบประมาณโครงการ ( รายไตรมาส )

ชื่อโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันจิรา มงคล , นางสาวนพรีน ไชยสิทธิ์ , นายพรเทพ เกื้อเม่ง

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
<b>กิจกรรมที่ 1</b> จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและผู้ใช้ปฏิบัติงานให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2	350 บาท	1,950 บาท	750 บาท	750 บาท
<b>กิจกรรมที่ 2</b> จัดประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2	- บาท	- บาท	2,850 บาท	บาท
<b>กิจกรรมที่ 3</b> จัดประชุมทำงานปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2	- บาท	5,435 บาท	- บาท	7,015 บาท
<b>กิจกรรมที่ 4</b> จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนและพิจารณาการเลื่อนการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2	- บาท	- บาท	- บาท	- บาท
<b>กิจกรรมที่ 5</b> จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนและพิจารณาการเลื่อนการย้ายครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2		- บาท	1,825 บาท	2,185 บาท
<b>กิจกรรมที่ 6</b> จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนการย้ายครูผู้สอน (กรณีพิเศษ) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต 2		- บาท	- บาท	- บาท

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)
กิจกรรมที่ 7 จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาสนับสนุนโครงการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ เขต 2		250	250	200
กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเดือนขึ้นค่าจ้างตุลิจ้างประจำ ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2567) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ			4,290	
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเดือนขึ้นค่าจ้างตุลิจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566)	- บาท			750 บาท
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมจัดพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับ ผู้ได้รับพระราชทานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2566				1,150 บาท
รวมงบประมาณ	350 บาท	7,635 บาท	9,965 บาท	12,050 บาท

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ.2566 - 2570  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท )			
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1. เพื่อให้แกนนำบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษาได้อย่างถูกต้อง 2. ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	เชิงปริมาณ 1. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 116 คน 2. คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 12 คน 3. คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 32 คน (3 คณะ)	28,880	30,000	40,000	35,000
						30,000

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท )			
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>3. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุน อัตรากำลังครูจากสำนักงาน/ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ กรรวางแผน กำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณา จัดสรรอัตรข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับ อัตรข้าราชการครูเพิ่มใหม่ กรณีได้รับ อัตรข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ภาครัฐ</p> <p>4. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใ้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดอย่างทั่วถึง</p>	<p>4. พนักงานราชการและ ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน 449 คน (พนักงานราชการ 113 คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ 336 คน)</p> <p><b>เชิงคุณภาพ</b></p> <p>1. ผู้บริหารสถานศึกษา/ ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา</p> <p>สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณ อัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูล ความต้องการอัตรากำลังครูและ กำหนดคนมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง</p>	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569
						ปี 2570

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท )				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	5. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	2. ลดขั้นตอนการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 3. ได้ข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม					

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท )				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		<p>กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ</p> <p>4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ที่ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>5. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง</p>					



# รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2