



รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการเขตสุจริต)
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย 1) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต 2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ 3) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ **ส่วนที่ ๑** บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต บทวิเคราะห์ สถานการณ์ทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ **ส่วนที่ ๒** บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง **ส่วนที่ ๓** แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แสดงรายละเอียดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ความเชื่อมโยงของการจัดทำแผน และข้อมูลชื่อโครงการ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย และงบประมาณ

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จนสำเร็จ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ

ผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนาพร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

จากการปฏิบัติงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เนื่องจากติดปัญหาอุปสรรค จากสถานการณ์ โรคโควิด19 ได้แพร่ระบาดในพื้นที่ โดยเฉพาะจังหวัดตาก อำเภอแม่สอดเป็นจำนวนมาก ประกอบกับจังหวัดตาก เป็นพื้นที่ควบคุมสูงสุดสีแดงเข้ม จึงไม่สามารถดำเนินการออกพื้นที่ได้ การจัดกิจกรรมต่างๆ ก็ดำเนินการไม่ได้ การประชุมต้องใช้ระบบประชุมทางออนไลน์ ทำให้กิจกรรมตามแผนป้องกันฯ ทำได้ไม่เต็มที่ และได้นำเงินส่งคืน รายละเอียด ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

ชื่อกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. เพื่อแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย เชิงคุณภาพ

-เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

เชิงปริมาณ

-หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มากกว่า ๑ ฉบับ

งบประมาณ -

ระยะเวลา พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔

วิธีดำเนินการ

๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประชุมวางแผนเพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓. นำประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานเผยแพร่สู่สาธารณชน

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน

๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน จำนวน ๓ ภาษา

ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุด

ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ประกาศ มาตรการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนตามที่ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

การทำข้อตกลง (MOU) เรื่องการทำงานของบุคลากรในเขตพื้นที่โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เป็นผู้ทำข้อตกลงกับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ทั้ง ๓ ท่าน ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกี่ยวกับการทำงาน และข้อตกลงระหว่างผอ.เขต กับ ผอ.กลุ่มต่างๆ จำนวน ๑๐ กลุ่ม และข้อตกลงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. สร้างความเชื่อมั่น และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานในการบริหารงานด้วยความสุจริตและโปร่งใส
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค สาธารณชนอาจเข้าถึงเรื่องการประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ได้น้อย เนื่องจากเพียงช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพียงช่องทางเดียว

ข้อเสนอแนะ โดยการจัดเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินตามภารกิจความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต

ข้าพเจ้า นายปิลัทธ์ อุดมวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในนามผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า เราจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบเพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนัก รู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้ายภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เกิดความละอายหรือเกิดความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลูกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปิลัทธิ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



အမှတ် (၂) တာ့ခံခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံး၏ ထုတ်ပြန်ကြေညာချက်
အမှတ် (၂) တာ့ခံခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံးအတွင်း လုပ်ငန်းများ စီမံလုပ်ဆောင်ရာတွင် အဂတိလိုက်စားမှု
ကင်းရှင်းစေရန်။

အမှတ် (၂) တာ့ခံခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံးသည် လုပ်ငန်းများနှင့်ပတ်သက်သည့် စီမံခန့်ခွဲမှုများ ကိုဆောင်ရွက်ရာတွင် ဦးစားပေးပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာစွာဆောင်ရွက်ပါသည်။ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော အစိုးရ ဝန်ထမ်းများဖြစ်ရန်အတွက် ချမှတ်ထားသော စည်းကမ်းများကိုလည်း လိုက်နာမှုရှိပါသည်။ ထို့ပြင် လုပ်ငန်း ဆောင်တာများနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏တန်ဖိုးများကို စံချိန်စံနှုန်းနှင့်အညီစစ်ဆေးခံရန်အတွက်လည်း အစဉ်သင့်ဖြစ်နေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဌာန၏ ဝန်ထမ်းများသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်း အဂတိလိုက်စားမှုကင်းရှင်းပြီး၊ ရိုးသားစွာ၊ ပွင့်လင်း မြင်သာမှုရှိစွာဖြင့် လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရန် လမ်းညွှန်ချက်များ ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်နိုင်ငံပီလပ် အချွမ်းငှက်ညွှန်ကြားရေးမှူး - အမှတ် (၂) တာ့ခံခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံး၊ အမှတ် (၂) တာ့ခံခရိုင် အခြေခံပညာရေးရုံး၏ ဌာနအသီးသီး၊ အဆင့်အသီးသီးတွင် လုပ်ငန်းများကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးနေကြသော ပုဂ္ဂလိကများကိုယ်စားရဲစွာ ပြောကြားလိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့ ပေးအပ်သော လုပ်ငန်းဆောင်တာဝန်ဆောင်မှုအားလုံးကို ကောင်းမွန်သော စံမီကွပ်ကဲမှုအောက်တွင် ရိုးသားစွာ လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ဆောင်သော လုပ်ငန်းများ ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှု၊ ထိခိုက်နစ်နာမှုတစ်စုံတစ်ရာမရှိစေရန် အသိတရားနှင့်သတိထားမှုကိုရှေးရှုပြီး အမြင့်ဆုံးအကျိုးဖြစ်အောင် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ လုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရာတွင် လူ့အဖွဲ့အစည်းများမှ အမှတ် (၂) တာ့ခံခရိုင် အခြေခံ ပညာရေးရုံးအား ယုံကြည်လက်ခံလာစေရန် တည်ဆောက်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် အဂတိလိုက်စားခြင်းကို စစ်ဆေးခံရန်အတွက်လည်း အမြဲတမ်းအဆင်သင့် ဖြစ်နေလျက်ရှိသည့်အပြင် အဂတိလိုက်စားခြင်းမရှိသော အဖြူရောင် အစိုးရရုံးအဖြစ် ရပ်တည်သွားနိုင်ရန် အောက်ပါအချက်များကို ထုတ်ပြန်လိုက်သည်။

၁။ လုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရာတွင် အဆင့်တိုင်းသည် သတ်မှတ်ထားသော ဥပဒေမူဝါဒ၊ စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပြီး ဝန်ထမ်းများအားလုံးကိုလည်း သတ်မှတ်ထားသော ဥပဒေမူဝါဒ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းချက်များအတိုင်း လိုက်နာဆောင်ရွက်ကြရန် အားပေးပံ့ပိုးပေးမည်။

၂။ အဂတိလိုက်စားခြင်းမရှိပဲ ရိုးသားစွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း၏ တန်ဖိုးကို နားလည်သိရှိစေရန် အသိ ပညာမြှင့်တင်ပေးမှုများပြုလုပ်ပေးခြင်း၊ မိမိကိုယ်၌သော်လည်းကောင်း၊ အဖွဲ့အစည်းအတွက်သော်လည်း ကောင်း ရရှိစေနိုင်သော အကျိုးကျေးဇူးများအပါအဝင် ကိုယ်ကျင့်တရားကောင်းမွန်ခြင်း၊ မိမိနေထိုင်ရာ ပတ်ဝန်းကျင်၊ အလုပ်ဌာန၊ မြို့၊ ရွာ၊ နိုင်ငံတွင် အဂတိလိုက်စားခြင်းကင်းစင်အောင် ကာကွယ်ပေးနိုင်သည့် ဝန်ထမ်းကောင်းများ ဖြစ်စေရန်နှင့် အဂတိလိုက်စားခြင်းမှကာကွယ်ခြင်းကို ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုအသွင်အဖြစ် ထိန်းသိမ်းသွားကြရမည်။

၃။ အမှတ် (၂) တၢ်ခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံးတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ အရှက်ရစေမည့်၊ ကြောက်ရွံ့စေမည့် အဂတိလိုက်စားခြင်းနှင့် အဂတိလိုက်စားခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာမည့် လူ့အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အပြစ်ပေးဒဏ်ခံမှုများ (Social Sanction) ကို လုံးဝလက်မခံပါ။

၄။ အမှတ် (၂) တၢ်ခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံး၏ ပညာသင်ကြားရာဌာနများတွင်ရှိသော သင်ယူသူများကို အဂတိလိုက်စားခြင်း၏ ဆိုးဝါးသော အကျိုးသက်ရောက်မှုများကိုသိရှိစေပြီး အဂတိလိုက်စားခြင်းကို ကာကွယ်တားဆီးသောတတ်သော စိတ်ဓါတ်များ မွေးမြူပေးသွားမည်။

အားလုံးသိရှိစေရန် ထုတ်ပြန်ကြေညာလိုက်သည်။

ထုတ်ပြန်ကြေညာသည့်ရက်စွဲ - ၂၀၂၀ ခုနှစ် မေလ ၂၄ ရက်



(နိုင်ပီလပ် အုဒ္ဓါမ်းဝုန်း)

ညွှန်ကြားရေးမှူး

အမှတ် (၂) တၢ်ခရိုင်အခြေခံပညာရေးရုံး



**Announcement of the TAK Primary Educational Service Area Office 2
Regarding the Fidelity in Managing Affairs in the TAK Primary Educational Service Area Office 2**

TAK Primary Education Service Area Office 2 (TAK PESAO 2) with morality and transparency management, adhere to being a transparent and auditable government agency to be standardized. Guidelines and values for government officials and personnel of the organization to adhere to and act in conjunction with other rules and regulations to lead the agency to carry out its transparency mission, administer it with integrity, morality and free from corruption.

I, Mr. Pilat Udomwong as the director of TAK Primary Education Service Area Office 2 (TAK PESAO 2), on behalf of executives at all levels of TAK Primary Education Service Area 2, we would like to announce that we will manage with integrity in accordance with good governance principles. With a sense of responsibility to ensure that the work done without penalty is damaged and in the best interests of the most transparent, accountable and responsible, to build confidence in society that TAK Primary Education Service Area Office 2 (TAK PESAO 2) has all kinds of anti-corruption intentions which will proceed as follows:

1. Performs all steps in accordance with the laws, regulations and regulations strictly. It also encourages people to work in accordance with the laws, rules and regulations.
2. Instill values and raise awareness of corruption prevention. Know how to identify and differentiate personal interests and public interests in order to build up moral consciousness and prevent corruption within the Office. Beside that TAK PESAO 2 will train all staffs to practice anticorruption as culture.
3. Not accept corruption behaviors and not tolerate dishonesty that will result in social sanctions so that TAK PESAO 2 personnel will be ashamed and afraid of getting involved in corruption.
4. Instill consciousness to students under the care of TAK PESAO 2 by letting them be aware of the disastrous effects of corruption and help prevent corruption.

I hereby confirm that Tak PESAO 2 is committed to being a transparent and verifiable government agency, to align with the Office's motto "Tak 2, transparent, anti-corruption and moral."

Announced on May 24, 2020

(Mr. Pilat Udomwong)
Deputy Director
TAK Primary Educational Service Area Office 2 (TAK PESAO 2)



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินตามภารกิจความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต

ข้าพเจ้า นายปิลัทธ อดุมวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในนามผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า เราจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบเพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วนเคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนัก รู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพซึ่งจะทำให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้ายภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เกิดความละอายหรือเกิดความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลุกฝังจิตสำนึกให้นักเรียนของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปิลัทธ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ด้วยมีประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ ออกตามความในมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิลัทธิ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ด้วยกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดสิทธิของประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมได้รับการแจ้งผลการพิจารณาโดยเร็ว พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุข และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานมี ๑๐ ตัวชี้วัด

เพื่อให้มาตรการ กลไก หรือระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงได้ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

(นายปิลัทธ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดสิทธิของประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนสามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมได้รับการแจ้งผลการพิจารณาโดยเร็ว พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการมุ่งให้เกิดประโยชน์สุข และความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒

ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงได้ทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนเพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. วัตถุประสงค์การจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือขอความช่วยเหลือให้มีมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งไปสู่การบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๕. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

๓. ประเภทข้อร้องเรียน

แบ่งเป็น ๒ ประเภท ตามภารกิจและความรับผิดชอบสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อร้องเรียนทั่วไป

๒. ข้อร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

เป้าหมาย เชิงคุณภาพ

-เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

เชิงปริมาณ

-หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มากกว่า ๑ ฉบับ

งบประมาณ

-

ระยะเวลา พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๔

วิธีดำเนินการ

๑. ผู้รับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจัดประชุม และเชิญทุกกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อร่วมกันวิเคราะห์หาความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดของแต่ละกลุ่มงาน ตัวอย่างเช่น

- ๑.๑ กลุ่มอำนวยการ : การใช้น้ำหลวงล้างรถส่วนตัว
- ๑.๒ กลุ่มนิเทศ : เงินทองจากการประชุม
- ๑.๓ กลุ่มการเงินและสินทรัพย์ : การจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล : เรื่องการย้าย
- ๑.๕ กลุ่มนโยบายและแผน : การจัดสรรงบประมาณในการก่อสร้างอาคารเรียน อาคารประกอบ ฯลฯ
- ๑.๖ กลุ่มส่งเสริม : เงินทองจากการประชุม
- ๑.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน : ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ รับสินบน

๒. เรียงลำดับความสำคัญของความรุนแรงของผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร จากมากไปหาน้อย

๓. ระดมความคิดทุกกลุ่มงานเพื่อวิเคราะห์หาความเสี่ยงของปัญหาที่เรียงลำดับไว้จากข้อ ๒

และนำผลการประเมิน ITA ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาเป็นข้อมูลในการร่วมวิเคราะห์

๔. นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมารวมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งนำข้อมูลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย/ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วน เชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอีกด้วย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
๒. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรมความมีจริยธรรม
๓. การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลพร้อมกันนี้ ยังสามารถกำหนดมาตรการแนวทางการป้องกัน ยับยั้งการทุจริต ปิดโอกาสการทุจริต และเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยอีกด้วย

เอกสาร/หลักบานอ้างอิง/ภาพประกอบ

๕. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการการจัดทำข้อมูลประหยัพลังงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



๖. กิจกรรมการประชุมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานโดยนำผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาพิจารณาและหาแนวทางในการแก้ไขร่วมกัน



กิจกรรมที่ ๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดาก เขต ๒ ลดน้อยลง

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ มีแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

เป้าหมาย เชิงคุณภาพ

- เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

เชิงปริมาณ

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ มีแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
งบประมาณ -

ระยะเวลา มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

วิธีดำเนินการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน

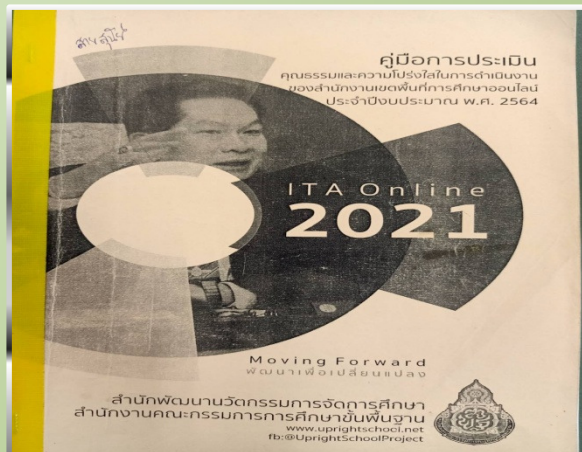
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ นำผลที่ได้จากการประเมินวิเคราะห์ความเสี่ยง มากำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ขออนุมัติงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย/ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาดาก เขต ๒ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ประชุม ITA ครั้งที่ ๑



การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ITA Online)
วันอังคาร ที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมผอ.สพป.ตาก เขต ๒

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ เข้าใจในแนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA)
๒. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความตระหนักและรับผิดชอบภาระบทบาทหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส

เป้าหมาย เชิงคุณภาพ

-ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

งบประมาณ ๑๓,๓๐๐.-

ระยะเวลา พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมทางไกลผ่านระบบ Vido ConFeren รับฟังแนวทางการดำเนินการเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมมอบหมายกลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการต่อไป
๒. ประชุมคณะกรรมการติดตามการตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๓. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA) เพื่อบอกหมายผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมการตอบแบบวัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (OIT) แต่ละตัวชี้วัด
๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบตัวชี้วัด
๕. นำข้อมูลการตอบแบบการประเมินฯ OIT เผยแพร่สู่เว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการ

๑. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความรู้ เข้าใจในแนวทางและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA)
๒. บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความตระหนักและรับผิดชอบภาระบทบาทหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส รวบรวม จัดทำเอกสารผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๓.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สูงกว่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค คือ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ไม่เห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประกอบกับบุคลากรและเจ้าหน้าที่มีภาระงานหลายด้าน

ข้อเสนอแนะ คือ สร้างความตระหนักให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง/ภาพประกอบ

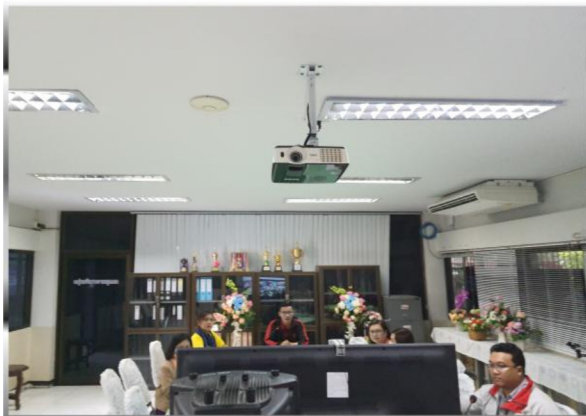
๕. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีความโปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุด



๖. มีประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตากเขต ๒ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



๗. ประกาศ มาตรการดำเนินการกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนตามที่ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติการ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามที่กฎหมายกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป ผู้รับบริการได้รับรู้รับทราบถึงภารกิจนโยบายกระบวนการดำเนินงานต่างๆของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดากเขต ๒ อันจะเป็นสร้างความเข้าใจอันดีและแสดงความโปร่งใสและสุจริตตามเจตนารมณ์ของ กฎหมายและนโยบายของรัฐบาลปัจจุบันและของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตากเขต ๒



การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นจุดอ่อน และนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑.มาตรการเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ หรือวันแรกของการทำงานในสัปดาห์เพื่อรับทราบนโยบาย และแนวปฏิบัติงานที่เป็นปัจจัยทันต่อเหตุการณ์ได้ต่อเนื่องอีกทั้งมีการกระตุ้นวิธีการทำงานที่สอดคล้องกับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการแบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่ บุคลากรแต่ละกลุ่มงานให้เป็นผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ



ชื่อกิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์จัดทำป้ายในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19

วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร และสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒. ปลุกฝังและเสริมสร้างค่านิยมบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

-สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เชิงปริมาณ

-สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีป้ายสื่อประชาสัมพันธ์ในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

งบประมาณ ๒๑,๕๐๐.-

ระยะเวลา สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๔

วิธีดำเนินการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ประชุมวางแผนเพื่อเตรียมการ
๒. ออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์
๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดหา- จัดซื้อ พัสดุ
๔. ติดตั้งป้ายสื่อประชาสัมพันธ์ตามจุดที่กำหนด

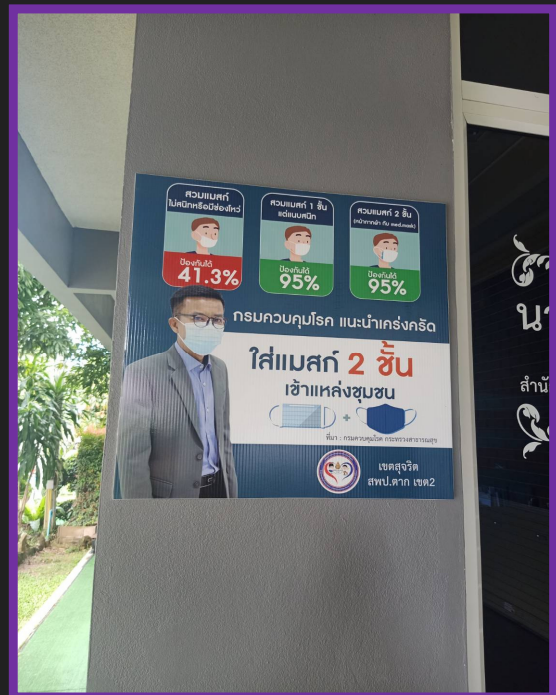
ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย/ ผลการดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ มีป้ายสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด 19

สร้างสื่อประชาสัมพันธ์จัดทำป้ายในสถานการณการแพร่ระบาดของโควิด 19



สร้างสื่อประชาสัมพันธ์จัดทำป้ายในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด 19



ภาคผนวก



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กับ

โรงเรียนบ้านทุ่งมะขามป้อม

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ กับ โรงเรียนบ้านทุ่งมะขามป้อม โดยมีมติเห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริมสนับสนุนเผยแพร่และประสานการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกคนเพื่อยกระดับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนเป็นสำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริตตามบันทึกข้อตกลง “สพฐ. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน” ทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตลอดจนร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์ และรายละเอียด ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. เพื่อให้โรงเรียนน่ายุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดัชนี วัดคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่บุคลากร ในการจัดการศึกษาตลอดจนงานโรงเรียนสุจริตให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ ทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายปิลัทธ์ อุดมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(นายทองหล่อ ห่อทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งมะขามป้อม



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กับ

โรงเรียนบ้านแม่กาษา

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ กับ โรงเรียนบ้านแม่กาษา โดยมีเห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริมสนับสนุนเผยแพร่และประสาน การเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการ ศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกคนเพื่อยกระดับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนเป็น สำนักงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริตตามบันทึกข้อตกลง “สพฐ. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน” ทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตลอดจนร่วม ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน

๒. เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. เพื่อให้โรงเรียนน่ายุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดัชนี วัดคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่บุคลากร ในการจัดการศึกษาตลอดจนงานโรงเรียนสุจริตให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ ทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายปิลัทธ์ อุดมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(นายวรรณชัย เหล่าทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่กาษา



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กับ

โรงเรียนบ้านแม่กลองใหม่

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ กับโรงเรียนบ้านแม่กลองใหม่ โดยมีเจตนาเห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่และประสาน การเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการ ศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกคนเพื่อยกระดับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนเป็น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริตตามบันทึกข้อตกลง “สพฐ.ใสสะอาด ปราศจาก คอรัปชัน”ทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตลอดจนร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตแก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อให้โรงเรียนนำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดัชนี วัดคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่บุคลากร ในการจัดการศึกษาตลอดจนงานโรงเรียนสุจริตให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ ทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายปิลัทธ์ อุดมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(นายสมพงษ์ พันสาย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่กลองใหม่



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระหว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กับ

โรงเรียนชุมชนบ้านท่าสองยาง

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ กับโรงเรียนชุมชนบ้านท่าสองยาง โดยมีมติเห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุนเผยแพร่และประสานการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในหน่วยงาน ตลอดจนผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกคนเพื่อยกระดับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนเป็นสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตและโรงเรียนสุจริตตามบันทึกข้อตกลง “สพฐ. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน”

ทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตลอดจนร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตแก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อให้โรงเรียนนำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ช. ไปประยุกต์ใช้ ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่บุคลากร ในการจัดการศึกษาตลอดจนงานโรงเรียนสุจริตให้ดำเนินไปอย่างถูกต้อง มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้ ทั้งสองฝ่าย จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนาม ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

(นายปิลัทธ์ อุดมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

(นายชนมมงคล นอนา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านท่าสองยาง



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กับ

คณะกรรมการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕/๔ ถนนประสาธน์วิทย์ ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด
จังหวัดตาก โดย

๑. นายสุทัศน์ ศรีดาเดช

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๒. นายพงศ์ศาสตร์ ไพโรจน์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๓. นางเมตตา แสงลาภ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ฝ่ายหนึ่งกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่
๓๕/๔ ถนนประสาธน์วิทย์ ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตากโดยนายปิลัทธ์ อุดมวงษ์
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ผู้มีอำนาจลงนามอีก
ฝ่ายหนึ่ง

โดย คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ
เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
ไม่เลือกปฏิบัติ

/ข้อ ๓ การปฏิบัติ...

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และ
ตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

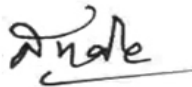
คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ กับ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่
การศึกษาสุจริตร่วมกันเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้
ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่ลงนาม
เป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕
โดยจัดทำเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



.....
(นายปิลัทธิ์ อุดมวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



.....
(นายสุทัศน์ ศรีดาเดช)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



.....
(นายพงศ์ศาสตร์ ไพรสินธุ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



.....
(นางเมตตา แสงลาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



บันทึก

ข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

คณะบุคลากรทางการศึกษา กับ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

.....

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕/๔ ถนนประสาธณี ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ และคณะบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕/๔ ถนนประสาธณี ตำบลแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก โดย นายปัลลัท อุดมวงษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ผู้มีอำนาจลงนามอีกฝ่ายหนึ่ง

โดยคณะบุคลากรทางการศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย การเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ

ข้อ ๒ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๓ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียบธรรม และตรวจสอบได้

ข้อ ๔ การรักษาประโยชน์ของทางราชการและผู้รับบริการ

ข้อ ๕ การประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

คณะบุคลากรทางการศึกษา กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกันเพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

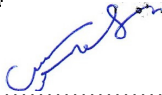
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทำขึ้นเมื่อวันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดทำเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ



.....

(นายปิลัทธ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒



.....

(นางอุบลรัตน์ บุญลือ)



.....

(นางอมราพร สุริยะวรรณ)

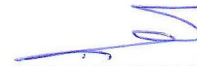
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
การจัดการศึกษา



.....

(นายพงศกรณ์ ทองคำ)

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



.....

(นางสาวสายสุนีย์ แสงด้วง)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



.....

(นางสาวราตรี อินสุยะ)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน



.....

(นางจันจิรา มงคล)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



.....

(นางสาวอรรณ สุยะวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี



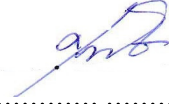
.....

(นายธารวุฒิ ผาแสนเถิน)



.....
(นางสาวศรีมาลา ยศงาม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



.....
(นายศุภกิจ ภูจันทร์)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แบบรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษวิทยาคาร เขต ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานะการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
๒	กิจกรรมวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
๓	กิจกรรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา	32,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ
๔	กิจกรรมเสริมสร้างมาตรการกลไกการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูฯ ที่ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และเจ้าหน้าที่พัสดุ	33,000	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ
๕	กิจกรรมประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	18,150	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว

แบบรายงานการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	สถานะการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๑ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๖	กิจกรรม สพป.ตาก เขต ๒ จัดอาสาสมัครใจปลุกต้นแม่ เพื่อแผ่นดิน	23,250	ยังไม่ได้นำดำเนินการ	ยังไม่ได้นำดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
๗	กิจกรรมทำบุญตักบาตรและปฏิบัติธรรมในวันสำคัญ	18,600	ยังไม่ได้นำดำเนินการ	ยังไม่ได้นำดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว

ผู้รายงาน

(นางสาวสายสุณีย์ แสงดวง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

คู่มือการเบิกใช้งบประมาณโครงการเสริมสร้างคุณธรรม สพป.ตาก เขต 2

ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564)

ครั้งที่	ประชุม/วันที่	วันที่ดำเนินการ	งบประมาณ			รวมใช้ไป	คงเหลือ
			ค่าอาหาร/ อาหารว่าง และ เครื่องดื่ม อาหาร กลางวัน	ค่าวัสดุ	ค่าตอบแทน		
	งบประมาณโครงการที่ได้รับอนุมัติ						150,000.00
1	การประชุมฯ	15-มิ.ย.-64	3,100.00	4,000.00		7,100.00	142,900.00
2	การประชุมฯ	18-มิ.ย.-64	3,100.00			3,100.00	139,800.00
3	การประชุมฯ	7-ก.ค.-64	3,100.00			3,100.00	136,700.00
4	สื่อประชาสัมพันธ์	15-ก.ย.-64		21,500.00		21,500.00	115,200.00
รวม			9,300.00	25,500.00	-	34,800	115,200